



Croître ensemble, réussir ensemble

Présentation de drh

Table des matières

02 - À propos de drh

04 - Nos services

07 - Pourquoi nous choisir



À propos de la firme drh

Jacob Drapeau, CRHA

Président de drh et administrateur de la CCGJ



Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, ma carrière dans le domaine des ressources humaines est le fruit d'une passion profonde pour le développement organisationnel et la stratégie d'entreprise. Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, spécialisé en gestion des ressources humaines, suivi d'une maîtrise en gestion en développement organisationnel à HEC Montréal (en cours), j'ai consolidé mes compétences en accumulant plusieurs années d'expérience en consultation.

Je m'engage à apporter une vision stratégique dans le développement des organisations et de leur capital humain. Mon objectif est d'aligner les stratégies de ressources humaines avec les objectifs des entreprises, favorisant ainsi leur croissance.

Siégeant au conseil d'administration de la Chambre de Commerce du Grand Joliette, je suis passionné par le travail collaboratif et dédié à contribuer au développement de la communauté d'affaires locales.

Au plaisir de croître ensemble !

Contactez-nous pour une première consultation gratuite.

info@d-rh.com

1 800-275-6560

A stylized, handwritten signature in blue ink that reads "JDrapeau". The signature is fluid and cursive, with the first letters of the first and last names being prominent.

Découvrez drh

Lancé avec l'ambition d'innover dans les domaines du recrutement, des ressources humaines et du développement organisationnel, drh vise à offrir des solutions qui répondent non seulement aux besoins actuels votre organisations, mais anticipent également vos défis futurs. Notre objectif est d'établir des partenariats durables, vous accompagnant dans votre croissance et votre succès.

Notre vision d'avenir

Envisageant une expansion continue à travers la province, notre croissance repose sur cinq piliers fondamentaux :



Partenariat

Notre approche est fondée sur la création de relations de confiance et de collaborations étroites, où nous nous alignons étroitement avec les ambitions et les défis de nos clients.



Croissance

Nous favorisons le développement de nos clients, en adoptant des stratégies qui conduisent au succès et à l'expansion.



Affaires locales

Nous sommes profondément engagés envers notre région, soutenant et valorisant l'économie locale pour promouvoir le développement et le succès de notre communauté d'affaires.



Réussite

Notre engagement est la réussite de nos clients. Chaque service que nous offrons est conçu pour contribuer de manière significative à leurs objectifs et à leur succès global.



Innovation

Nous sommes constamment à la recherche de méthodes novatrices pour améliorer nos services, restant à l'avant-garde de l'évolution du secteur.

Nos services

Dans un monde professionnel en constante évolution, la capacité d'une organisation à innover, à s'adapter et à se développer est cruciale. Chez drh, nous comprenons que le cœur de toute réussite organisationnelle réside dans ses ressources – les talents qui animent chaque projet, les stratégies de gestion qui orientent ses équipes, et les processus organisationnels qui assurent son efficacité et sa croissance. C'est pourquoi nous avons conçu une suite de services spécialisés, destinés à transformer votre vision en réalité tangible.

Nos services de recrutement, ressources humaines, et développement organisationnel sont construits pour répondre aux défis uniques auxquels votre organisation est confrontée. Plongez dans leurs détails pour voir comment nous pouvons vous aider à bâtir les fondations d'une réussite durable.

Recrutement

Chasse de tête

Au-delà des méthodes traditionnelles !

Notre approche clés en main couvre l'ensemble du cycle de dotation, garantissant une intégration efficace et harmonieuse des nouveaux employés. Notre garantie unique allant jusqu'à 12 mois témoigne de notre engagement envers la qualité et la pérennité de chaque embauche.

Recrutement en impartition

Une expertise externe dans vos opérations internes !

Nous comprenons que les besoins de recrutement des organisations sont souvent spécifiques, récurrents et bien définis. C'est pourquoi nous proposons une solution de recrutement en impartition sur mesure, offrant une flexibilité pour répondre à vos besoins.

Recrutement international

À venir - En développement !

Ressources humaines

Équité salariale

Accompagnement complet dans la Loi sur l'équité salariale !

Notre approche méthodique garantit que les emplois à prédominance féminine soient rémunérés de manière juste et équivalente par rapport à ceux à dominance masculine, conformément aux obligations légales prévues par la Loi sur l'équité salariale. Cette loi s'applique aux entreprises de 10 employés ou plus et exige un exercice initial et des réévaluations aux 5 ans.

Rémunération globale

Amélioration et gestion de votre programme de rémunération globale !

Notre objectif est de transformer votre stratégie de rémunération en un avantage concurrentiel stratégique, assurant non seulement l'attraction et la rétention des talents mais aussi le respect des obligations légales et l'équité, autant interne qu'externe, au sein de votre organisation. En suivant une méthodologie rigoureuse, nous garantissons une structure de rémunération qui reflète vos valeurs tout en étant alignée avec les tendances du marché.

Relations de travail

Maintien d'un environnement de travail sain !

Nous proposons un ensemble de services RH visant à optimiser votre gestion des ressources humaines. Notre mission est d'élaborer des politiques, de rédiger des contrats de travail et de concevoir des manuels de l'employé, tout en vous guidant à travers les facettes quotidiennes de la gestion RH.

Obligations légales

Expertise dans les normes et régulations qui encadrent le milieu du travail !

Que ce soit pour la Loi sur les compétences, la santé et sécurité au travail (SST), la mise en place de politiques contre le harcèlement psychologique ou à caractère sexuel, la conformité à la Loi 59, les interrogations relatives à la Loi sur les normes du travail (LNT), ou l'implémentation du Programme de retraite volontaire simplifié (RVER), nous vous fournirons les outils et le soutien nécessaires pour assurer une gestion conforme et éclairée.

Développement organisationnel

Structure organisationnelle

Les fondations d'une organisation efficiente !

Nous évaluons et redéfinissons la hiérarchie, les rôles et les responsabilités au sein de votre organisation pour améliorer la communication, l'efficacité opérationnelle et la flexibilité. En optimisant votre structure, nous facilitons une meilleure allocation des ressources et une exécution stratégique.

Plan de relève

Planification de relève efficace et anticipée !

Nous vous assistons dans l'identification et le développement des futurs leaders de votre organisation. En établissant des parcours de développement personnalisés et en mettant en œuvre des stratégies de mentorat et de coaching, nous assurons une transition efficace des rôles clés, garantissant ainsi que votre entreprise reste résiliente et performante.

Gestion de la performance

Alignement des efforts individuels aux objectifs organisationnels !

Nous élaborons un programme pour évaluer, gérer et améliorer la performance des employés à travers des objectifs clairs, des feedbacks constructifs et des plans de développement personnalisés. En mettant l'accent sur la reconnaissance et le renforcement des compétences, nous aidons à créer un environnement de travail motivant qui encourage la croissance personnelle et contribue directement au succès de l'entreprise.

Gestion du changement

Création d'un environnement agile s'adaptant rapidement aux changements !

Nous vous accompagnons dans la planification, l'implémentation et la communication des changements organisationnels, en minimisant les résistances et en maximisant l'engagement des parties prenantes. En adoptant une approche stratégique et humaine, nous assurons que le changement est efficace et durable, permettant à votre organisation de prospérer dans un paysage en constante évolution.

Pourquoi nous choisir ?

Notre engagement envers la croissance, le partenariat, le soutien aux affaires locales, la réussite mutuelle et l'innovation nous distingue et nous permet d'offrir une valeur ajoutée à nos clients.

En choisissant drh, vous faites bien plus que sélectionner un fournisseur de services, vous gagnez un partenaire engagé à vos côtés, dédié à votre croissance et à votre succès. Ensemble, construisons l'avenir de votre entreprise sur des fondations solides, innovantes et durables.

Les commentaires de nos clients

Nous sommes très satisfaits des services de recrutement de drh. Jacob a su comprendre nos enjeux et agir rapidement afin de trouver les talents qui correspondaient à nos besoins et valeurs d'entreprise! Comme organisation en croissance, c'est rafraîchissant d'avoir des partenaires de confiance comme drh.

- Laurie-Anne Beaulieu, Directrice Générale chez Florian Belhumeur

L'expertise de Jacob nous a permis de compléter nos obligations en matière de la Loi sur l'équité salariale et d'instaurer une structure salariale juste et motivante. Les services de drh ont également contribué à l'amélioration de notre rétention, un élément essentiel pour nous.

- Martin Brousseau, Président chez Groupe Vigilance

Les conseils de drh ont apporté un impact positif dans notre gestion des ressources humaines. La compréhension approfondie de nos enjeux et la réactivité de Jacob ont été particulièrement appréciées.

- Michaël Dion, Associé chez CIBC Wood Gundy