



Consultante en ressources humaines

Accès-Cible RH est un service conseils pour les entreprises qui n'ont pas de département en ressources humaines. Mon but est d'offrir la possibilité à chaque entrepreneur d'avoir une personne-ressource en tout temps en préparant une base solide afin de clarifier les règles, les procédures et les conditions de travail dans un manuel de l'employé et descriptions de poste, pour leur capital humain.

En complément, je propose à mes clients d'être présente sur place un nombre d'heures par mois afin de discuter des points à améliorer et de trouver des solutions. Accès-Cible RH sera un élément-clé pour le coaching des dirigeants afin de rendre leur travail le plus humain possible.

À Propos

Sylvie Barthe œuvre depuis plus de vingt ans dans le domaine des relations de travail et ressources humaines.

Ayant débuté comme adjointe administrative au sein d'un syndicat, elle a eu l'opportunité d'avoir un poste de représentante en relation de travail dans plusieurs secteurs d'activité.

Les treize dernières années elle a travaillé au poste de responsable des ressources humaines en tant que généraliste au sein de deux entreprises manufacturière (syndiqué et non syndiqué) de soixante et deux cents employés.

Étant une personne qui aime être en relation d'aide, son expérience l'a amené à développer son sens de l'écoute pour bien diriger ses interventions auprès des autres.

Reconnue pour son savoir-être, elle a toujours su être crédible envers ses pairs et très professionnelle dans son travail. Elle privilégie le travail d'équipe pour le processus de développement des ressources humaines afin de rendre le travail de ses clients efficaces envers son capital humain.

Mission

Être Accès-Cible aux chefs d'entreprise et leurs gestionnaires en leur offrant les outils nécessaires dans leurs pratiques de gestion des ressources humaines et être la personne-ressource afin de maintenir des relations de travail saines dans un milieu de travail motivant pour leur capital humain.

Valeurs

Respect : des chefs d'entreprise, des gestionnaires, des employés, des valeurs et mission de leur entreprise.

Transparence : établir une relation pour que l'on puisse se dire adéquatement les vraies choses.

Travail d'équipe : d'impliquer dans certains cas des ressources internes afin d'atteindre les objectifs.

Service clientèle : bien comprendre les besoins des clients.

Créativité : toujours être à la recherche de nouveautés pour créer une ambiance de travail agréable.

Nos services :

- Diagnostic d'entreprise
- Rédaction du manuel de l'employé
- Descriptions de poste de compétences
- Programme d'accueil et d'intégration
- Élaboration du plan de formation
- Cahier de formation
- Politiques et procédures
- Outils de recrutement
- Relations de travail
- Conseils en santé et sécurité au travail
- Coaching de gestion



Vous démarrez une entreprise ou votre entreprise est en plein essor et vous avez besoin de structurer votre département des ressources humaines ?

Communiquez avec moi au :

438 838-6458

Sylvie Barthe, Présidente
Consultante en ressources humaines.